

Nous avons le plaisir de partager notre 1ère Newsletter du Club IAElles- les IAE au féminin.  
Chaque mois, nous vous proposons des informations, des portraits et des conseils.

Vous êtes invitées à contribuer, à nous signaler des événements utiles, des études... bref tout ce qui permet de mettre l'égalité au cœur de nos actions.



**Contributrices pour ce numéro :**  
**Elisabeth Bussenault, Marie-Hélène Kennedy, Isabel Borna**



*Envie de contribuer ?*

*Nous écrire à :*

*[communication@iae-paris.org](mailto:communication@iae-paris.org)*



**IMPLIQUER, ACTIVER, ENGAGER**  
DANS L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

**Vous souhaitez rester en contact ?**  
**Pensez à vous inscrire dans le Groupe IAElles**



## A la une

### 100 ANS pour atteindre la parité

Au rythme actuel il faudra 99,5 ans pour atteindre la parité dans les domaines de la politique, de l'économie, de la santé et de l'éducation. Ce sont les prévisions données par le Forum économique mondial dans son « Global Gender Gap Report ». Pour l'édition 2020 l'étude a porté sur les inégalités entre les hommes et les femmes dans 153 pays au travers de 4 indicateurs : les opportunités et la participation économiques, le niveau d'éducation, la santé et la survie, le pouvoir politique.

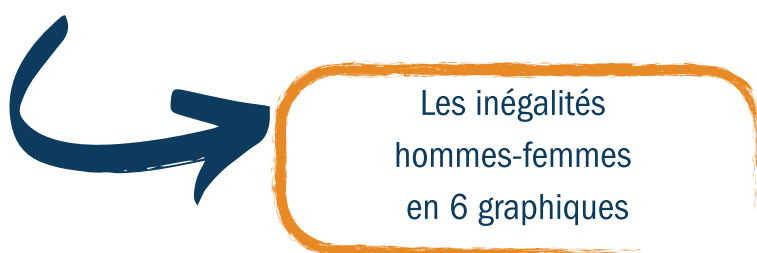
Dans les domaines de la santé et de l'éducation la parité semble en bonne voie. La politique conserve l'indice le plus bas, mais affiche la plus forte progression.

C'est dans le domaine économique que les inégalités se creusent.

Selon une enquête menée en partenariat avec LinkedIn, le plus grand défi à relever en la matière est celui de la sous-représentation des femmes dans les métiers émergents. Dans les professions liées aux données et à l'intelligence artificielle, elles ne comptent que pour 26% des effectifs, et seulement 12% dans le cloud computing. La situation diffère évidemment d'un pays à l'autre et d'un continent à l'autre.

En Europe de l'Ouest, il faudra attendre 54 ans pour atteindre la parité alors qu'il en faudra 163 en Asie de l'est et Pacifique.

La France quant à elle, se situe en 15ème position.



**Les inégalités  
hommes-femmes  
en 6 graphiques**

## Coin lecture

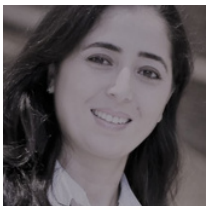


L'auteure Elisabeth Badinter est tout aussi passionnante que l'histoire qu'elle raconte dans ce livre consacré à Marie-Thérèse d'Autriche. Elisabeth Badinter, femme de lettres, philosophe, féministe et femme d'affaires est née en 1944 à Boulogne-Billancourt, elle est l'épouse de Robert Badinter, célèbre avocat avec qui elle aura 3 enfants. Elle écrit en 1980 son premier livre sur l'amour maternel en remettant en cause partiellement celui-ci ou du moins en considérant qu'il n'est pas inné chez toutes les femmes. Pas étonnant ainsi qu'elle s'intéresse dans ce livre à Marie-Thérèse d'Autriche, épouse d'un mari volage, mère de 16 enfants avec lesquels elle entretiendra des relations privilégiées et individuelles avec chacun d'eux, mais aussi souveraine d'un immense territoire. Cette femme moderne et finalement en avance sur son temps : mère, épouse, femme de pouvoir....

**Suivez-nous !**



## S'inspirer



### Siham Khazzani El Amrani

Managing Director de AB Conseils  
Cabinet spécialisé dans le domaine de la  
Cybersécurité et le Risk Management.



Siham, 43 ans, maman de 3 enfants, a grandi au Maroc où elle fait ses études et obtient son diplôme d'ingénieur d'état dans l'une des premières grandes écoles spécialisées en Informatique. Elle débute sa carrière dans le secteur bancaire avant de décider de s'installer en France où elle travaille pour de grands cabinets de conseil et service. Diplômée du MBA (CAAE)-2006, elle rentre au Maroc pour développer l'activité de conseil d'un cabinet au sein duquel elle exerçait à l'époque et développe une vraie expertise en Risk Management et Transformation SI.

8 ans après, elle décide d'ouvrir au Maroc sa propre entreprise de Conseil en Cybersécurité et Risk Management.

Ne manquez pas de lire ce portrait dans son intégralité, qui rend fières les Femmes diplômées de l'IAE !

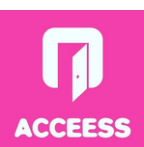


[Revue Afrique page #8](#)

Empowered  
Woman

## S'engager

Publiée le 31 janvier 2021, la tribune "La relance doit être paritaire !" a soulevé un raz de marée d'enthousiasme sur les réseaux. Dans le JDD, plus de 120 responsables de réseaux féminins et d'entrepreneurs appellent à "regarder en face l'inégalité économique entre femmes et hommes" et exhortent Emmanuel Macron à prendre "quatre mesures d'importance" pour faire bouger les choses. [Vous pouvez rejoindre le mouvement en signant la pétition.](#)



Le 8 février 2021, l'Alumni a annoncé le lancement du [prix IAElles](#) en partenariat avec ACCEESS. Ce prix vient récompenser les femmes porteuses de projets de création d'entreprises dans les quartiers prioritaires en Ile de France. Un coup de pouce pour les formalités de création de leurs entreprises.

Le 8 mars, un événement est organisé pour faire découvrir les parcours d'accompagnement d'Access.



**Vous souhaitez partager vos réussites, vos inspirations ou vos découvertes ?  
Chaque mois, nous réalisons un portrait de femme inspirante. Nous écrire à :  
[communication@iae-paris.org](mailto:communication@iae-paris.org)**