



“  
La femme vaut l'homme, elle ne vaut pas plus, mais la femme ne vaut pas moins.  
”

Alexandre Dumas fils

IMPLIQUER - ACTIVER - ENGAGER  
SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE

## IMPLIQUER

### Mixité, les hommes sont-ils impliqués ?



Jean-Michel Monnot  
President, accélérateur de performance par l'inclusion  
ALL INCLUSIVE!

Quelle place pour les hommes dans la mixité ?

La réponse paraît évidente : “50%”, tout comme la place des hommes (approximativement) dans la population de cette planète.

**Nous en sommes vraiment loin. Catalyst identifie 3 raisons principales à ce manque d'engagement : l'ignorance, l'apathie et la peur.**

Qu'est-ce que les hommes ont à gagner dans la mixité ?

- Être en accord avec ses valeurs
- S'alléger du poids des normes
- Garder son job
- Avoir une vie équilibrée
- Gagner plus

**Etonnant, non ? A découvrir, l'intégralité sur**

ViveS

## ACTIVER

### Baromètre Women's Forum 2023 : les inégalités de genre persistent et se renforcent

Le Baromètre du Women's Forum met en parallèle recherches récentes, données désagrégées et réponses des citoyens des pays du G7, Australie, Chine et Corée .

Cette nouvelle édition révèle la réalité complexe des femmes d'aujourd'hui, des chiffres préoccupants, des stéréotypes qui perdurent et apporte des idées d'actions plébiscitées.

Je lis



### Mixité hommes-femmes : les atouts pour votre entreprise

Côté recrutement, vous avez tout à gagner à vous ouvrir à d'autres types de profils. C'est d'autant plus nécessaire d'ailleurs si vous faites face à une pénurie de candidats. En vous impliquant dans une démarche d'égalité hommes-femmes, vous élargissez de fait votre vivier de candidats.



Rédacteurs :  
Isabel Bornet, Djamilia Schafter,



**ENGAGER**

**Accès des femmes au monde de l'entreprise et aux instances de direction : encore du chemin à faire !**

La féminisation des instances dirigeantes des entreprises du CAC 40 et du SBF120 se poursuit, notamment sous l'impulsion des lois Copé-Zimmermann (2011) et Rixain (2021). L'étude de IFAI (Institut français des administrateurs) et Ethics & Boards sur la mixité des instances dirigeantes des entreprises, a permis de dresser un bilan d'étape.

**Cette année 2024 conforte la bonne performance des sociétés françaises qui comptent :**

- 46,7% de femmes au sein des conseils d'administration du CAC40
- 46,4% dans les sociétés du SBF120.



**Mixité et performance : miser sur les femmes**

Qu'elles aient fondé leur entreprise, l'aient reprise ou aient gravi les échelons vers un poste de direction, les femmes dirigeantes ont su se faire une place à des niveaux hiérarchiques occupés encore majoritairement par des hommes.

- Quels sont leurs atouts pour réussir ?**
- Quels obstacles ont-elles dû franchir ?**
- Leur style de management se différencie-t-il de celui de leurs collègues masculins ?**

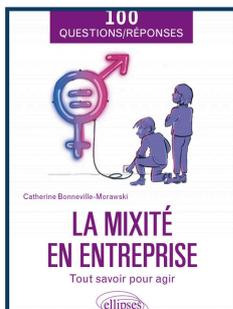


**Femmes dirigeantes : après le plafond de verre, la falaise de verre**

Au travers d'études, rapports, sondages, initiatives positives, textes législatifs et réglementaires, en France et à l'étranger, Pro Mixité fait le point sur les droits des femmes et l'égalité entre les sexes.



**S'INSPIRER**



Ce livre est une source d'information sur la situation, le cadre et les enjeux de la mixité et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en entreprise. Il s'adresse à toutes les entreprises qui souhaitent agir et obtenir des résultats concrets. Un guide qui présente méthodologies, leviers d'actions et bonnes pratiques et qui montre qu'il est possible de faire bouger les lignes à son niveau et avec ses moyens.



Vous vous demandez pourquoi le sujet de la mixité femmes-hommes provoque encore autant de lassitude, de sarcasmes ou d'exaspération ? 24 experts réunis ont voulu clarifier ce qu'est désormais cette nouvelle donne femmes-hommes dans la société.



Adhérer

