



À travers cette newsletter, nous partageons régulièrement des informations sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il y a 2 ans, nous publions la newsletter #1. Quelles évolutions ? Quels progrès ? Quels reculs ?

Le **8 mars**, journée internationale du droit des femmes, est l'occasion de faire un bilan chiffré de l'année écoulée à travers l'édition 2022 des chiffres clés publiés par le Ministère chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances. Eclairage conforté par le dernier rapport du Haut Conseil à l'Égalité sur l'état du sexisme en France.

Contributrices pour ce numéro
Elisabeth Bussenault, Olivia Strigari,
Isabel Bornet, Djamilia Schafter

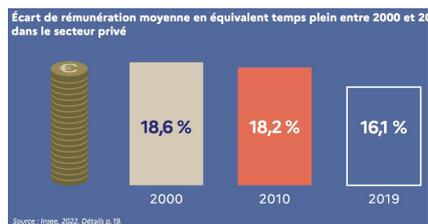


À la une

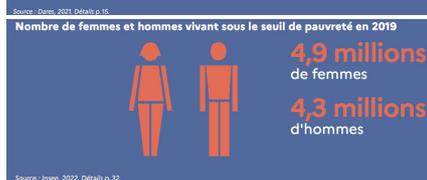
Les chiffres clés de l'année 2022

Comme chaque année la publication des chiffres clés de l'égalité par le ministère de tutelle met en avant les progrès accomplis et également le chemin restant à parcourir, et force est de constater qu'il est encore largement semé d'embûches.

Parmi les indicateurs au vert, l'égalité salariale progresse plus rapidement ces dernières années.



Les femmes sont toujours plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel. Et elles sont également plus nombreuses à vivre sous le seuil de pauvreté.



A l'échelle mondiale, 23 pays /193 sont dirigés par une femme : **10 femmes cheffes d'Etat** et **13 femmes cheffes de gouvernement**. Quelques timides avancées en politique. En 2022, Yaël Braun-Pivet devient la 1^{ère} femme à présider l'Assemblée nationale et Elisabeth Borne la 2^{ème} femme Première ministre de la Ve République.



L'orientation des jeunes filles reste un sujet de préoccupation car elles choisissent peu les formations d'excellence scientifique et d'ingénieur.



Signe que nos sociétés continuent à perpétuer les stéréotypes de genre ?

Le rapport 2023 du Haut Conseil à l'Égalité alerte sur le fait qu'en dépit d'une sensibilité toujours plus grande aux inégalités, **les clichés et les stéréotypes sexistes perdurent**. Pire encore, ses manifestations les plus violentes s'aggravent. Paradoxalement, l'opinion publique reconnaît et déplore l'existence du sexisme sans le rejeter en pratique.

Parmi les hommes de 25 à 34 ans, près d'1/4 estime qu'il faut parfois être violent pour se faire respecter. Tous âges confondus 40% trouvent normal que les femmes s'arrêtent de travailler pour s'occuper des enfants. Quand aux femmes, elles estiment à 80% être moins bien traitées que les hommes en raison de leur sexe. Alors plus que jamais, l'effort doit porter sur l'éducation et ce dès le plus jeune âge.



S'inspirer

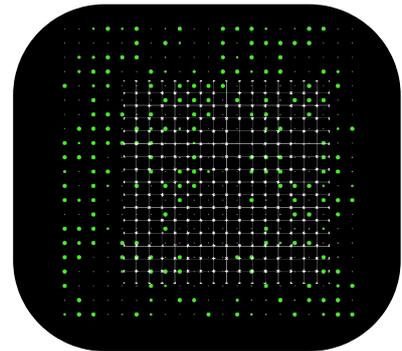
Numérique : 14 propositions pour la féminisation du secteur

À l'occasion des premières Assises nationales de la féminisation des métiers et filières du numérique, déployée en février avec de nombreuses associations et acteurs de l'industrie digitale et de la tech, le collectif Femmes@Numérique publie un plaidoyer pour féminiser le secteur. Aperçu des solutions proposées.

[A retrouver, le détail des propositions du collectif](#)



informelles



S'engager

S'engager dans une démarche de labellisation Égalité

Le label Égalité professionnelle peut être obtenu par tous types d'employeurs : entreprises, ministères, collectivités territoriales, établissements publics de santé, établissements publics administratifs, associations, etc. Ce label permet d'évaluer, et le cas échéant, de parfaire, dans une logique d'amélioration continue, les actions menées par l'employeur en matière d'égalité professionnelle.



Conditions de travail et mixité : quelles différences entre professions, et entre femmes et hommes ?

Les femmes et les hommes salariés ne sont pas exposés aux mêmes pénibilités et risques dans leur travail. À partir de l'enquête Conditions de travail de 2019, l'examen des expositions professionnelles à l'échelle de groupes de métiers proches en termes de conditions de travail et différenciés selon leur degré de mixité (féminisé, masculinisé ou mixte) rend compte d'inégalités inter- et intra-professionnelles : les hommes sont davantage exposés aux sollicitations physiques que les femmes, qui le sont davantage aux sollicitations psychosociales.



Coin Lecture

Pour aller plus loin...

Publication de l'édition 2022 des Chiffres clés : Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes



Le rapport annuel 2023 sur l'état des lieux du sexisme en France du Haut Conseil à l'Égalité



Prochaine édition : Mai 2023



Adhérer

