

NEWSLETTER #21



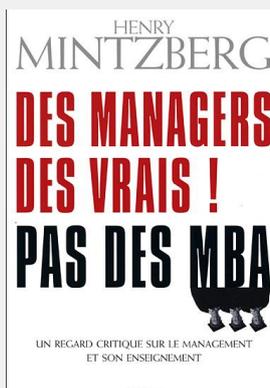
JANVIER 2023
NEWSLETTER #21

Spécial Management

DÉVELOPPER SES
COMPÉTENCES

Henry Mintzberg : des managers, pas des MBA

Henry Mintzberg est une référence dans le monde du management. Diplômé de la Sloan Management School du MIT, enseignant à McGill (Montréal) il est régulièrement placé dans le classement des Business Thinkers les plus importants malgré des prises de position qui vont souvent à l'encontre de l'orthodoxie de cette discipline. Dans *Des Managers, des vrais, pas des MBA*, ouvrage de 2004 (seconde édition), Mintzberg remet frontalement en cause l'enseignement du management en général et celui des MBA en particulier. Pour cela il s'appuie sur une connaissance documentée des modes de management dans les différents MBA (Carnegie et Stanford d'un côté, Harvard de l'autre).



LE SAVEZ-VOUS ?

Les 5 faux CV les plus étonnants de 2022

Start-up spécialisée dans la vérification de CV, EveryCheck nous partage les 5 tentatives de triche les plus folles qu'ils ont repéré cette année.



SUIVRE SON CHEMIN

6 innovations managériales qui font leurs preuves en entreprise



Innover dans le domaine du management n'est pas aisé, souvent il s'agit « simplement » de faire évoluer une méthode éprouvée, lors qu'une innovation doit se traduire par une véritable rupture avec le modèle et l'organisation existants. Elle peut servir plusieurs objectifs, avec le fondement d'augmenter le bien-être des salariés et l'augmentation de la productivité. Voici des exemples d'innovations managériales qui ont fait leurs preuves dans de grandes entreprises à travers le monde.



S'INSPIRER

5 stratégies pour désamorcer et résoudre un conflit

La gestion des conflits est un défi pour tout manager. Faire passer les membres d'une équipe de l'affrontement à la coopération, les emmener sur le chemin de la réussite, relève souvent du parcours du combattant. Pour gérer les personnalités très différentes, le « code du management » a répertorié 5 comportements à adapter au cas par cas selon les situations et les caractères de chacun.

