

Finances au féminin

Les femmes ont -30% de chances de trouver un financement pour leur entreprise. Seules 24% des start up fondées en 2021 en France le sont par des équipes féminines ou mixtes. Au-delà de 100 millions d'euros levés, 100% des start up financées sont masculines... les chiffres parlent d'eux-mêmes, il est toujours et encore plus difficile pour les femmes entrepreneures d'accéder aux financements externes. Heureusement les initiatives pour faire bouger les lignes se multiplient.



Contributrices pour ce numéro : Elisabeth Bussenault, Olivia Strigari, Isabel Bernet, Djamilia Schafter

A la une

Pourquoi est-il plus difficile pour une femme de financer son entreprise ?

Selon le baromètre SISTA 2019, en France, depuis 2008, seules 5% des startups ont été créées par une équipe 100% féminine et 10% par une équipe mixte. Les startups fondées par des femmes ont, en moyenne, 30% moins de chance que celles fondées par des hommes d'être financées par les principaux fonds de capital-risque. Les disparités dans les montants des fonds levés sont colossales. En moyenne, les fondatrices reçoivent 2,5 fois moins de fonds que les fondateurs. Et cet écart s'accroît à chaque tour de financement.

Les petites et moyennes entreprises de croissance dirigées par les femmes « sur-performant » ! Et pourtant, les dirigeantes restent désespérément à l'écart des circuits de financement en capital, qui pourraient transformer leur PME en belle ETI (entreprise de taille intermédiaire)... Pourquoi ?

D'abord parce que les rôles modèle de réussite qui servent de référence aux décideurs sont majoritairement masculins, ensuite parce que les femmes sont absentes des équipes exécutives des fonds d'investissement.

Heureusement des femmes se mobilisent pour faire bouger les lignes

La loi du 24 décembre 2021 visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle, dite Loi Rixain, présente un certain nombre de mesures pour faire du financement public un levier de réduction des inégalités d'accès au financement : Principe d'égalité conditionnalité appliqué à Bpifrance, quotas de 30%

De leur côté les femmes s'attaquent aux fonds d'investissements

En 2019, huit femmes en colère rédigent la charte SISTA qui présente des objectifs ambitieux et qui depuis a été signée par plus de 50 fonds. Des fonds fondés par des femmes ont vu le jour, Gaia capital par exemple qui soutient les startups responsables a levé en 2020 100 millions d'euros pour alimenter son premier fonds tandis que Educapital est dirigé par une équipe féminine de partners. Chez Raise la parité est totale à tous les niveaux et les entreprises fondées ou cofondées par des femmes représentent 20% du portefeuille, une proportion qui atteint 40% chez Investir &+. La société de gestion Apicap a pour sa part lancé Wolmen Leadership Capital, un fond dédié exclusivement à l'entrepreneuriat féminin.

Coin Lecture

Pourquoi les hommes sont plus riches que les femmes.

Les hommes sont plus riches que les femmes. Dès l'enfance, les garçons reçoivent plus d'argent de poche que les filles. Adultes, à poste égal, les femmes sont moins bien payées que les hommes.



de femmes dans les comités d'investissement de Bpifrance depuis le 1er mars 2022, puis 40% au 1er mars 2026, objectif de représentation équilibrée parmi les bénéficiaires des actions de Bpifrance et parmi les équipes exécutives pour l'ensemble des fonds d'investissements de la place.

Les fonds d'investissements prennent conscience que la parité représente un enjeu majeur et un intérêt financier évident. Une étude réalisée par BCG révélait que les start-up fondées ou cofondées par des femmes étaient 2.5 fois plus rentables en terme d'investissement.

Il semble bien que les fonds d'investissement soient en train de découvrir que les femmes sont capables de créer de la richesse.

Suivez-nous !



S'inspirer

Les femmes et l'investissement – tendances à travers l'Europe



Si le fossé entre hommes et femmes se réduit de plus en plus, des inégalités demeurent ; et ceci dans de nombreux domaines, dont le secteur financier.



Si le fossé entre hommes et femmes se réduit de plus en plus, des inégalités demeurent ; et ceci dans de nombreux domaines, dont le secteur financier. BlackRock reprend ici les conclusions de plusieurs études menées en Europe sur les femmes et l'investissement. Selon l'une d'entre elles, seules 18 % des européennes font des placements financiers ; pourtant, plus de 60% d'entre elles ne sont pas contre l'idée d'investir. D'où vient cette hésitation ?

L'investissement durable séduit les femmes

L'investissement durable est perçu comme un enjeu majeur pour les femmes européennes, les questions environnementales étant considérées comme particulièrement importantes..



> WinEquity , le premier fonds d'amorçage qui investit dans la mixité des start-up.

Lancé par 2 membres de Femmes Business Angels, Cécile Bassot et Florence Richardson, sa présidente, le fonds WinEquity mise sur les start-up aux équipes mixtes. Leur conviction: ces start-up aux équipes complémentaires ont de meilleures performances, et les femmes ont des atouts dans la tech.

Ce n'est plus un secret, les start-up fondées ou cofondées par les femmes ont plus de mal à lever des fonds et les montants récupérés sont moins importants. Le rapport annuel d'Atomico prouve que les équipes masculines ont récupéré 90,8% des fonds en 2020... Pourtant, depuis les rapports Women Matter de McKinsey dont le premier date de 2007, de plus en plus d'études montrent que la mixité est bénéfique pour la performance des entreprises. C'est même une variable qui renforce la valeur ajoutée et le retour sur investissement des start-up. Quand il y a une femme cofondatrice, le résultat opérationnel est 48% supérieur.

Zoom entreprise : démocratiser la finance pour les femmes, un objectif phare pour

✓ Alice Lhabouz.



Longtemps chasse gardée masculine, la finance n'a pas toujours été très accueillante pour les femmes. Mais la nouvelle garde a ses figures de proue, telle qu'Alice Lhabouz, fondatrice Trecento Asset Management et pionnière dans la gestion des nouveaux actifs

comme les cryptos et des NFT. Elle témoigne de son expérience dans les sociétés de gestion et de son aventure entrepreneuriale. Avec une envie: rendre accessible la finance pour les femmes.

S'engager

En partenariat avec **informelles** <

La nouvelle moisson 2022 du programme SISTA Entrepreneures



Les entrepreneures de la promotion 2022-2023, sélectionnées par le collectif SISTA, ont débuté le programme SISTA Entrepreneures, parrainé par la Française des Jeux cette année.



Prochain rendez-vous en Janvier 2023.