

Dans ce numéro 2, nous avons voulu aborder un sujet clé dans la lutte pour l'égalité : Les femmes et la Tech. Parce que faire venir les femmes et les filles dans les métiers de la Tech « c'est une question de survie pour elles et pour la société.

C'est là que sont les métiers de demain, mais aussi les postes les mieux rémunérés et les véritables lieux de pouvoir », comme le dit si bien Sophie Vigier, directrice de l'Ecole 42.



Vous souhaitez rester en contact ?
Pensez à vous inscrire dans le Groupe IAEIelles

Constitutrices pour ce numéro :
Elisabeth Bussenault, Marie-Hélène Kennedy, Isabel Bornet



Envie de contribuer ?

Nous écrire à :

communication@iae-paris.org



A la une

Des femmes dans le numérique ? Une question de survie

On savait les femmes minoritaires dans l'univers technologique, mais la situation s'aggrave en France plus qu'ailleurs. C'est ce que montre la dernière étude Gender Scan en novembre 2019 : moins 6% du nombre de femmes diplômées et moins 11% de femmes en poste alors que les indicateurs sont à la hausse chez nos voisins européens

Un rapport de l'Unesco, intitulé "Pour être intelligente, la révolution numérique devra être inclusive" appelle à saisir l'occasion de la quatrième révolution industrielle pour favoriser l'égalité des genres.

Le monde traverse une phase de profonde mutation qui bouleverse notre façon de vivre, de travailler et de penser. Les femmes ne doivent pas rater le coche des emplois de demain. Les Nations Unies prévoient que, pour chaque emploi créé par l'industrie 4.0, les femmes perdront cinq emplois, contre trois pour les hommes (UNESCO, et Co., 2019) et que la moitié des emplois actuels aura disparu d'ici 2050



"Pour être intelligente, la révolution numérique devra être inclusive"

POUR RAPPEL, L'HISTOIRE DE L'INFORMATIQUE



Chloé Hermary :
« L'informatique est historiquement un secteur féminin »

Coin lecture



Aurélie Jean : De l'autre côté de la machine - Voyage d'une scientifique au pays des algorithmes

Qui sont ces « algorithmes » qui bouleversent notre quotidien ? Que se trouve-t-il de l'autre côté de l'iceberg mathématique ?

Il fallait bien un spécialiste du code et des équations pour nous guider à travers ce véritable voyage en terre inconnue de modélisation numérique. L'ouvrage traite non seulement de l'histoire des algorithmes, mais aussi des biais dont ceux-ci sont entachés.

Docteure en sciences des matériaux et en mécanique numérique, formée en France (Sorbonne Université, ENS, Mines ParisTech) et aux États-Unis (MIT), Aurélie Jean développe des algorithmes appliqués à de nombreuses disciplines et enseigne l'algorithmie à l'Université. Le magazine Forbes l'a classée parmi les 40 Françaises les plus influentes de l'année 2019.

[Une interview pour aller plus loin par Chut !](#)



Suivez-nous !



S'inspirer



Ayumi MOORE AOKI
Fondatrice et Présidente

Women in Tech® bénéficie du soutien de la Chaire ETI dans son travail de développement de la présence des femmes dans la Tech, notamment dans l'entrepreneuriat. Nous sommes allées à sa rencontre.

D'origine Brésilienne, Ayumi a grandi dans l'Afrique du Sud de l'Apartheid ou elle expérimente très tôt la notion d'inégalité de genre. Après une carrière dans l'hôtellerie de luxe et les hôtels casino, elle décide à 32 ans de changer de voie et apprend le code.

C'est parce qu'elle croit au pouvoir des réseaux et parce qu'elle découvre avec stupeur que les écarts dans la tech se creusent entre les hommes et les femmes qu'elle décide de créer Women in Tech®. Women in Tech® est une organisation internationale qui s'est fixée une double mission : lutter contre les inégalités de genre et aider les femmes à se lancer dans des carrières dans la Tech.

Avec des milliers de membres dans plus de 70 pays, l'organisation atteint les femmes du monde entier à travers différents programmes axés sur l'éducation, l'entrepreneuriat, la science et l'innovation et l'inclusion sociale.

L'association organise 5 gros événements par an dont le Global Summit qui se tient pendant 2 jours à Paris et les Global Awards qui récompensent des femmes, des hommes et des initiatives dans 7 catégories.

Women in Tech® s'est fixé un objectif ambitieux : aider 5 millions de femmes et de filles à se former, à gagner en compétence et en autonomie et à travailler dans la Tech d'ici 2030



A découvrir...

**Envie de changer de carrière et découvrir les possibilités de la Tech ?
Connaissez-vous Ada Tech School ?**



UN NOUVEAU GENRE D'ÉCOLE D'INFORMATIQUE

Ada Tech School est une école d'informatique féministe, accessible à toutes et à tous, pour apprendre à créer avec le code dans un cadre ouvert et bienveillant.

Et des structures qui soutiennent la promotion dans la Tech des femmes ...

Girls in Tech™

Pour repousser vos propres limites, nous vous recommandons ce podcast



S'engager



Connaissez-vous Magic Makers ? En 2014, Claude Terosier veut inscrire ses enfants à un stage d'apprentissage de l'informatique. Problème : Les ateliers d'apprentissage du code pour les enfants, en France, ça n'existe pas. Solution : Et si on créait des ateliers de programmation créative pour les enfants ?

<https://www.magicmakers.fr/magic-makers>



42 continue à faire bouger les lignes et les codes. Parmi les nombreux changements impulsés Sophie Viger, Directrice Générale, 42 contribue activement à faire bouger les lignes de la féminisation du numérique.



Vous souhaitez partager vos réussites, vos inspirations ou vos découvertes ? Chaque mois, nous réalisons un portrait de femme inspirante. Nous écrire à : communication@iae-paris.org